1～3年次生対象

この夏 輝こう！！



キャリア育成合宿

昨年も、参加学生から大好評だった『キャリアアップ育成合宿』を今年も開催します！！
新潟青陵大学、新潟青陵短期大学、新潟薬科大学との合同合宿です。企業訪問や社会人との座談会!!など
新たな出会い、将来への気づきや発見が得られるでしょう！
この夏、『キャリアアップ育成合宿』に参加して、大きく成長した自分に出会いましょう♪



◆日程：平成29年9月5日(火)～ 9月6日(水)
◆内容：1日目/自己分析・企業見学・レクリエーション
　　2日目/グループワーク・業界セミナー・座談会
◆会場：メイワサンピア
◆定員：６０名　※定員になり次第、受付終了
◆参加費：　10,000円　（宿泊費・食事代・ポロシャツ代含む）
◆申込受付：　7月11日(火) 10時00分～　キャリア支援課にて開始
※状況により、整理番号を配布します。



【問い合わせ先】
キャリア支援課（ 西脇・佐藤・大久保 ）
TEL: 025-239-3188 / Email: syu@nuis.ac.jp

新潟国際情報大学／新潟青陵大学／新潟青陵短期大学部／新潟薬科大学
合同キャリアアップ育成合宿

元気よく目立とう

これからのキャンパスライフを充実できるよう人同力を高めます。このセミナーに参加した学生が社会人として、羽ばたき、大活躍できるよう、目標達成における行動力、会話力、コミュニケーション能力など主体性を発揮できることを考えています。

作成：新潟国際情報大学　キャリア支援課

合宿参加のみなさん



参加学生

新潟国際情報大学	**16 名**
新潟青陵大学	**12 名**
新潟青陵大学短期大学部	**2 名**
新潟薬科大学	**2 名**

企業協力

㈱第一測範製作所　北越印刷㈱　越後製菓㈱　ワタナベグループ

アクシアルリティーリング㈱　㈱日産サティオ新潟西　㈱大光銀行

運営協力

アルプスビジネス　クリエーション

コーディネーター：浅井　友和　佐藤　健太

参加大学

新潟国際情報大学　西脇　茂雄　佐藤　学　大久保　和子

新潟青陵大学/短期大学部　百瀬　健　近　郁武　山岸　希美

新潟薬科大学　佐藤　景子

◎企画主旨

・「働き」をキーワードに、学年の垣根を越え、お互いの考えを発表することにより気づきを与え、卒業までのキャリア、就職活動等モチベーションを高めていく。

特にコミュニケーション能力、会話力を中心にトレーニングを重ね、現状の課題や企業の方と交流を図り、自身のスキルアップに結び付ける。

◎企画概要

・1年生、2年生、3年生を対象に、学生一人ひとりが課題に取り組むことで、主体性を身につけ、自分自身の性格や適性を考えさせる。また、企業見学や担当者との交流で、職業観の醸成を図ることにより、社会人基礎力の養成に結びつけると共に、地元企業の素晴らしさや働く事の重要性を意識し、働く事への選択肢を広げる。自身のキャリアプランを描けることを目的とする。









キャリア合宿企業訪問行程

1日目□(・9月5日火曜日・)

プログラム	時間	進行	内容	形態・動き	準備するもの
オリエンテーション	9:00~9:10	ABC スタッフ	・開会の挨拶□(西脇課長) ・スタッフ紹介	ABC:8時 00 分頃、会場到着予定 国情:8時 40 分頃、会場到着予定 青陵:8時 50 分頃、会場到着予定 薬科:	
バス出発	9:15~		・各コースに分かれ、長岡の企業へバスで移動 ・各バスの中で、学生は自己紹介と個人目標を行う。		
企業見学①	10:30~11:30	国情&青陵職員 ABC スタッフ	・長岡・小千谷市内の企業を見学。 ・見学先企業の担当者から課題が与えられ、学生自身が質問し、主体的に必要な情報を取り込む。	・大学職員:学生サポート・引率 ・ABC:学生サポート・引率	メモ 筆記用具
昼食	12:00~13:00 (各コースによって到着・出発時刻、会場は異なる)		・プリン長岡 or まちキャン、企業食堂(Aコースのみ、第一測範製作所)にて昼食		
企業見学②	13:30~14:30	国情&青陵職員 ABC スタッフ	・長岡・小千谷市内の企業を見学。 ・見学先企業の担当者から課題が与えられ、学生自身が質問し、主体的に必要な情報を取り込む。	・大学職員:学生サポート・引率 ・ABC:学生サポート・引率	メモ 筆記用具
名刺交流会	16:00~17:00	ABC スタッフ	・名刺を使った交流会 ・企業訪問で感じた事等を他学生に報告しながら 50 名を目標に交流を図る。	・大学職員学生サポート ・ABC:学生サポート	名刺
夕食・フリータイム	18:00~		・メイワサンピアにて夕食。	・大学職員学生サポート ・ABC:学生サポート	
企業課題研究	19:30~21:00	ABC スタッフ	・企業訪問したグループに別れて、企業から出された課題の研究を行う。 ・明日の発表ができるレベルまで、発表内容を仕上げる。	・大学職員:学生サポート ・ABC:学生サポート	模造紙 20 枚

2日目□(・9月6日水曜日・)

プログラム	時間	進行	内容	形態・動き	準備するもの
アイスブレーク	9:00~9:50	ABC スタッフ	・朝の頭の体操+体を動かすアイスブレーク。	・大学職員:学生サポート ・ABC:学生サポート	
ディベート	9:40~10:50		・設定されたテーマについてディベートを行う。 ・話し手(ディベーターと呼ぶ)が肯定側・否定側に分かれ、与えられたテーマについて、ディベートを行う。(勝敗はつけない) ・学生を 2 グループに分け、各グループに1つずつテーマを与える。 ・各グループ、テーマに沿って、肯定派と否定派に分かれてディベートを行う。	・学生を 2 グループに分け、各グループに1つずつ課題を与える。 ・大学職員:学生サポート、フィードバック ・ABC:学生サポート、フィードバック	
企業課題発表会	11:00~12:00 1 グループ発表 +フィードバック	ABC スタッフ	・1日目に見学した企業から、与えられた課題を企業担当に対して発表を行う。 ・発表後、企業担当者からフィードバックあり。 ・発表時間:1チーム 5 分 ・企業のフィードバック時間:1チーム 5 分	・大学職員:学生サポート ・ABC学生サポート	
昼食	12:00~13:20	ABC スタッフ	・メイワサンピアにて昼食。		
企業担当者との情報交換会	13:30~15:30	ABC スタッフ	・企業担当者と学生で座談会を行う。 ・学生は 7 グループに分かれ、1クール 15 分を 7 回繰り返す。 ・学生の輪の中に企業担当者が入り、15 分経過後、企業担当者が次の学生のグループに移動する。	・大学職員:学生サポート ・ABC:学生サポート	
合宿のまとめ	15:40~16:10	ABC スタッフ	・座談会を行ったグループごとに、合宿セミナーを通して気づいたこと、得たこと、今後伸ばしていきたいところ、克服しなければいけないこと等を考える。 まず、個人で 5 分間考え、その後グループ内で 25 分間話し合い、グループとして一つの意見にまとめる。 例:私たちのグループとしては色々な意見が出ましたが、〇〇を克服する。・・・何故なら・・・		
発表	16:10~16:30		・各グループで話し合った内容を各グループの代表が発表する(1グループ 3 分)	・発表方法は自由。 模造紙にまとめても良い。 大学職員、ABC スタッフ総評	

訪問先企業行程表

Aコース

時間		訪問先企業	住所
9：15	会場出発	メイワサンピア	
10：30	企業着	㈱第一測範製作所 小千谷市大字坪野 826 番地 2 企業社員食堂にて昼食	
12：30	企業出発	㈱第一測範製作所	
13：15	企業着	北越印刷㈱	長岡市南陽 2 丁目 949 番 8
14：30	企業出発		
16：00	会場着	メイワサンピア	

Bコース

時間		訪問先企業	住所
9：15	会場出発	メイワサンピア	
10：30	企業着	越後製菓㈱	小千谷市片貝 1980-1
12：00	出発	越後製菓㈱	
12：30	昼食会場	プリン長岡	長岡市大手通 2 丁目 4-4 第一安達ビル
13：10	昼食会場出発		
13：30	企業着	ワタナベグループ	長岡市西津町 3806-1
14：30	企業出発	ワタナベグループ	
16：00	会場着	メイワサンピア	

Cコース

時間		訪問先企業	住所
9：15	会場出発	メイワサンピア	
10：00	企業着	原信ナルス中之島 DC	長岡市中之島 1982-9
11：00	出発		
11：30	企業着	原信シビックコア店	長岡市千歳 1-3-22
12：20	企業出発	原信シビックコア店	
12：30	昼食会場	プリン長岡	長岡市大手通 2 丁目 4-4 第一安達ビル
13：10	昼食会場出発		
13：30	企業着	日産サティオ新潟西	長岡市下条町 662 番地
14：30	企業出発	日産サティオ新潟西	
16：00	会場着	メイワサンピア	

企業課題

Aコース

◆株式会社第一測範製作所

「学生にとって魅力ある企業とはどんな企業か（企業への期待・要望を含む）。

□また、その魅力を発信するには、どのような方法が有効か？」

◆北越印刷株式会社

「紙媒体であるダイレクトメールの効果的な活用方法について考える」

Bコース

◆越後製菓株式会社

「働き方改革を考える」

◆ワタナベグループ

「今までにない新しいクリーニング店舗を考える」

Cコース

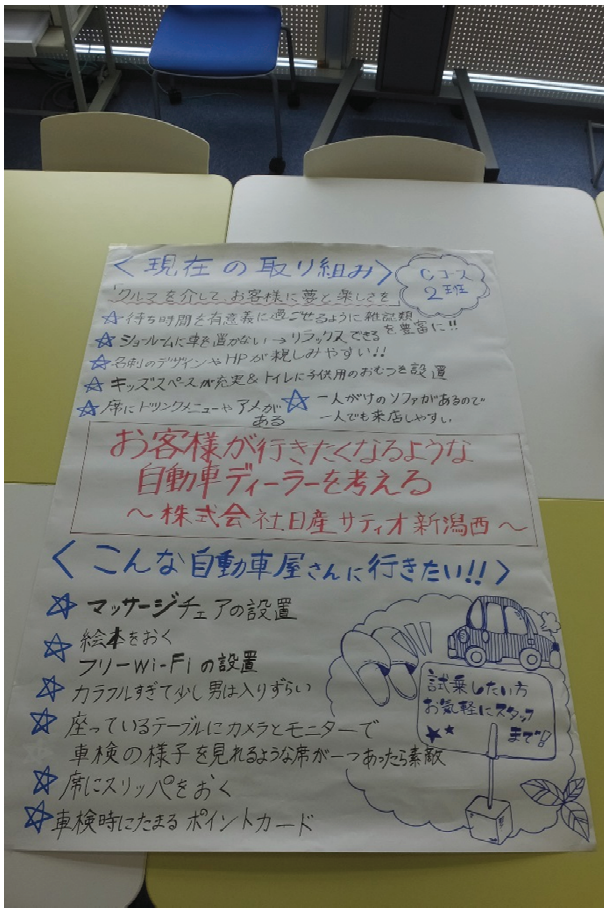
◆アクシアルリテイリング株式会社

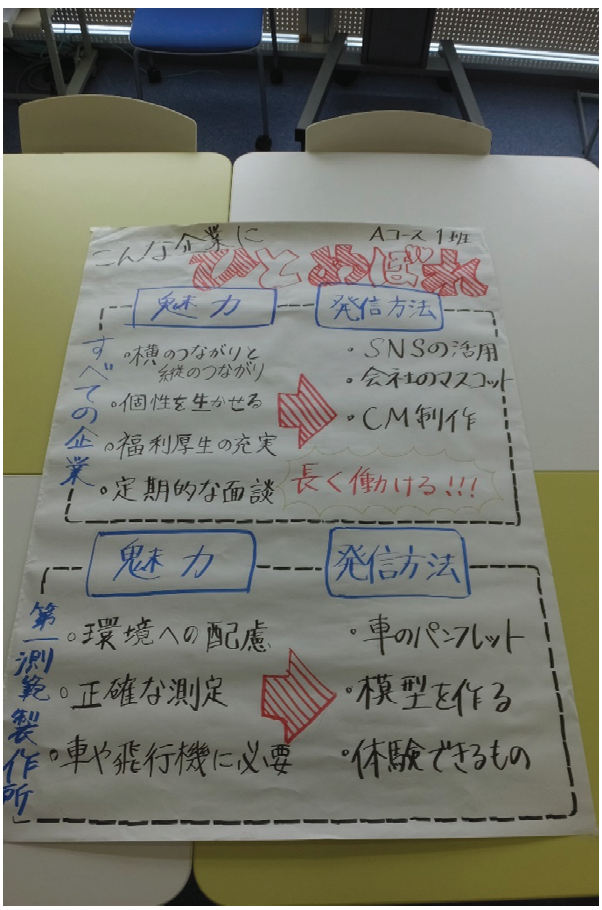
「スーパーマーケットと他の食品販売業態との違い」

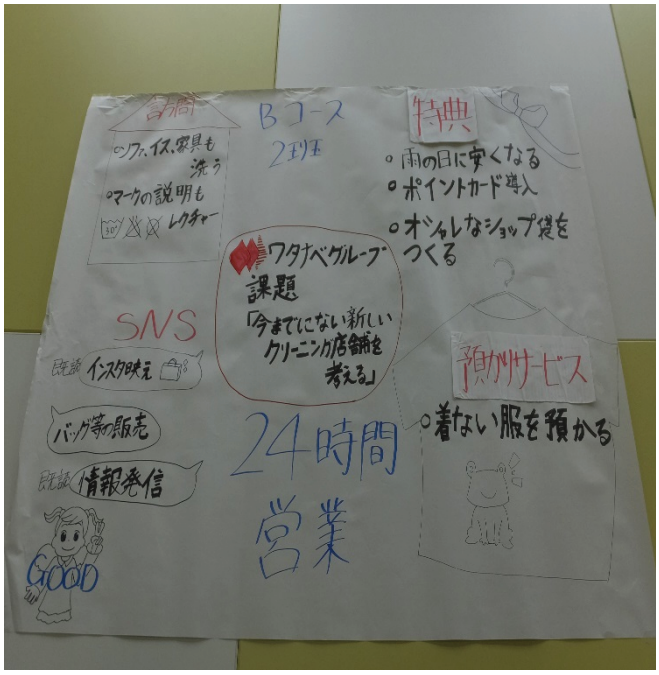
◆株式会社日産サティオ新潟西

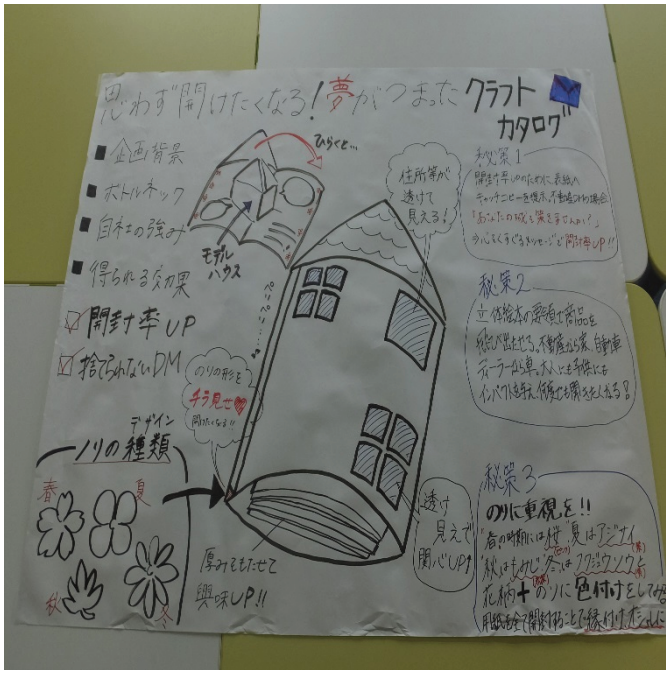
「お客様が行きたくなるような自動車ディーラーを考える」

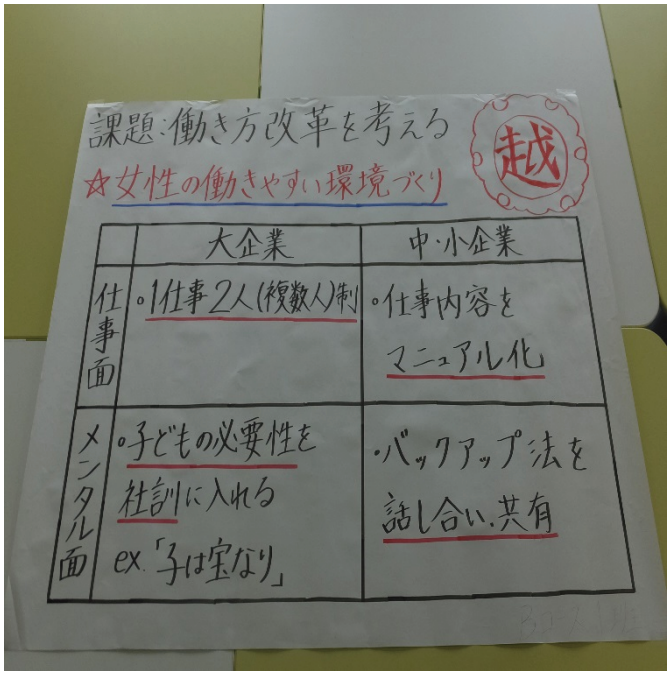
・発表資料

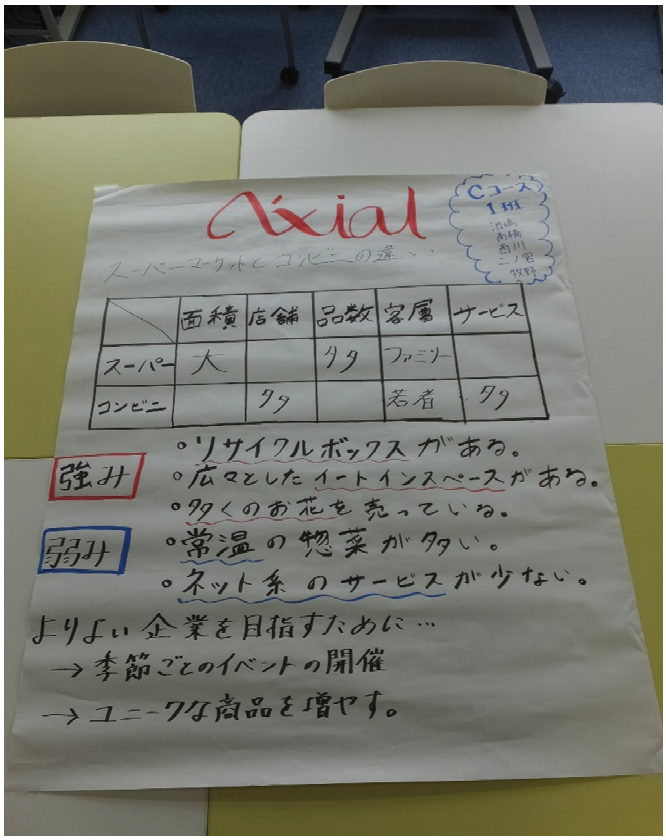




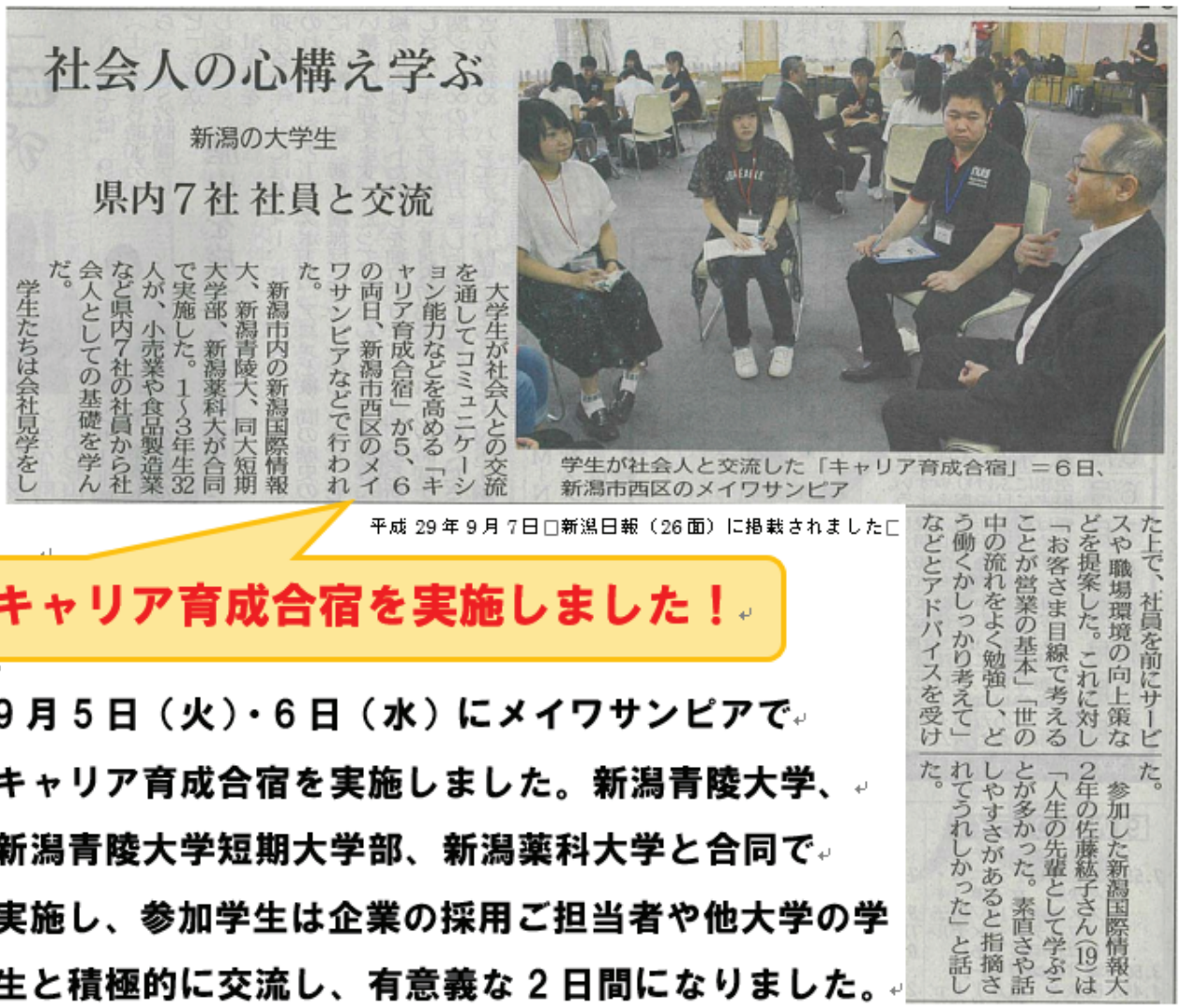

Bコース
2班
特典
雨の日に安くなる
ポイントカード導入
オシャレなショップ袋をつくる
ワタナベグループ
課題
「今までにない新しいクリーニング店舗を考える」
SNS
インスタ映え
情報発信
バッグ等の販売
24時間営業
預かりサービス
着ない服を預かる
GOOD


思わず開けたくなる!夢がつまったクラフトカタログ
企画背景
ボトルネック
自社の強み
得られる効果
開封率UP
捨てられないDM
モデルハウス
住所等が透けて見える!
秋策1
秋策2
秋策3
のりの種類
春
夏
秋
冬
透け見えで関心UP!
厚みをもたせて興味UP!!


課題:働き方改革を考える
☆女性の働きやすい環境づくり
越
大企業
中・小企業
仕事面
・1仕事2人(複数人)制
・仕事内容をマニュアル化
メンタル面
・子どもの必要性を社訓に入れる
ex.「子は宝なり」
・バックアップ法を話し合い、共有


Axial
スーパーマーケットとコンビニの違い
Cコース
1班
面積
店舗
品数
客層
サービス
スーパー
大
多
ファミリー
コンビニ
多
若者
多
強み
・リサイクルボックスがある。
・広々としたイートインスペースがある。
・多くのお花を売っている。
弱み
・常温の惣菜が多い。
・ネット系のサービスが少ない。
よりよい企業を目指すために…
→季節ごとのイベントの開催
→ユニークな商品を増やす。

新聞記事掲載.



社会人の心構え学ぶ

新潟の大学生

県内7社 社員と交流

大学生が社会人との交流を通してコミュニケーション能力などを高める「キャリア育成合宿」が5、6の両日、新潟市西区のメイワサンピアなどで行われた。

新潟市内の新潟国際情報大、新潟青陵大、同大短期大学部、新潟薬科大が合同で実施した。1～3年生32人が、小売業や食品製造業など県内7社の社員から社会人としての基礎を学んだ。

学生たちは会社見学をした上で、社員を前にサービスや職場環境の向上策などを提案した。これに対し「お客さま目線で考えることが営業の基本」「世の中の流れをよく勉強し、どう働くかしっかり考えて」などとアドバイスを受けた。

参加した新潟国際情報大2年の佐藤紘子さん(19)は「人生の先輩として学ぶことが多かった。素直さや話しやすさがあると指摘されてうれしかった」と話した。

学生が社会人と交流した「キャリア育成合宿」＝6日、新潟市西区のメイワサンピア

平成29年9月7日□新潟日報（26面）に掲載されました□

キャリア育成合宿を実施しました！

9月5日（火）・6日（水）にメイワサンピアで
キャリア育成合宿を実施しました。新潟青陵大学、
新潟青陵大学短期大学部、新潟薬科大学と合同で
実施し、参加学生は企業の採用ご担当者や他大学の学
生と積極的に交流し、有意義な2日間になりました。

学生アンケート

大　学		
新潟国際情報大学	16	人
新潟青陵大学 新潟青陵大学短期大学部	14	人
新潟薬科大学	2	人
合計	32	人

性　別		
男性	7	人
女性	25	人
合計	32	人

今回のセミナーの内容について			
非常に良かった	20	人	63%
良かった	10	人	31%
普通	2	人	6%
あまり良くなかった	0	人	0%
良くなかった	0	人	0%

参加学生の感想

＊企業訪問の行く先をセルフで決めることが出来るようになれば良いのではないかと感じた。

＊普段なかなか話すことのできない企業の方と話せて良かった。改善点や疑問点がみつかって良かった。

＊初めてセミナーというものに参加したけれど、多くの事を経験できたし、学べたと思います。沢山の初めましての人達と出会って不安で一杯だったけれど、先輩・同輩・後輩含め、素晴らしい方たちがいたので、自分の中での問題点に気付くことができたと思います。くやしい思いもあったので、その思いをかてに同じようなセミナーや、就職活動に生かしていくことが出来ればいいと思いました。思っていたよりも気楽に参加できる楽しいプログラムになっていたので、参加して良かったと思いました。

＊日程やしおりは当日よりも前に欲しかったです。1日目にバス酔いをしてしまったのですが、バス移動が長いと分かれば薬などで対策できたと思いました。

＊実際に企業から出された課題に対してチームでGWする機会があってよかった。座談会に参加していただいた会社は、どの会社も社員やお客様を大切にしている企業と感じたため、就職先の候補になった。実際の面接での本当の話をお聴きできて良かった。

＊自分に何が足りないのか、気づく事が多くありました。他大学、他学年の人と交流して、見習う部分がたくさんあり、とても良い刺激となりました。ディベートなどの自分の発見をする場面が多くあったので良かったと思います。

＊全チームが訪れた企業のパンフレットなどを見る機会があると良かった。

＊今回のセミナーで、積極性を自分の中では上げられたと思います。人前で話すのが苦手だったのが以前よりも改善されたように感じられます。しかし、まだ声が小さかったり、質のある発言、中身のある発言ができてなかったり、改善されて初めて気付く課題も出てきました。先輩の姿を見て学んだことや、今回気付いた課題をふまえ、新たに目標を立てて自分を磨いていき、それが自信に繋がり、これからの生活や就活に生かしていきます。

＊企業の方に質問をしたあと（一通り全ての企業の方からお話を聞けたあと）に自分がもっと質問したいと思った企業の所へ質問をしにいく時間が欲しかったです。企業の方と一緒に昼食を食べることができたことはとてもよかったと思います。

＊いろんな考えを持った人と話す機会はほとんどないので、いい経験になりました。まとめる時間が90分しかないのは少し短いかなと思いました。しかし、一つのものをいろんな人と考え、まとめるのはすごく大変で、自分に足りない部分をたくさん知ることができたので、よかったと思います。

＊2社企業見学できておもしろかった。企業の方との座談会がためになった。グループワークが良いと思った。

＊2日目の企業さんの話を15分ずつ聞く時間、もう少しうまく時間がつかえたのかなって思った。途中から同じような流れになってしまった。普段自分からは聞きにいかないような企業の話をきいたのはよかった。

＊初対面で自分達とは違う年代の方々と話す良い機会になった。自分に不足している所を見つけることができた。採用を担当している企業の方とも話すことができ、何が必要なのかが知れた。

＊企業の方々との情報交換会ができるという時間が設けられている部分が良かった。先輩が就職に対してどのように対策をしているのか、活動力を知る機会がありよかった。

＊＜課題解決ワーク＞企業によって時間の使い方が異なっていたのである程度伝えるPointはそろえた方がいいかもしれない。
＜発表会＞企業フィードバックがあったのがよかった。しかし、もっと詳しいものが欲しい。個人へのフィードバックが足りない。
職員の方がもう少し危険感をもたせる言い回しをしてあげると全体の質が上がるかもしれない。
＜学生交流会＞テーマを設けて（もしくはフリートーク）でやってあげると情報交換につながりそう。
＜全体＞力の配分を考えたチーム分け（ムズかしいかも・・）。

＊入社1年目の先輩の話も聞いてみたいと思った。公務員の方々の話も聞いてみたいです。

＊企業訪問の行く先をセルフで決めることが出来るようになれば良いのではないかと感じた。

＊普段なかなか話すことのできない企業の方と話せて良かった。改善点や疑問点がみつかって良かった。

＊初めてセミナーというものに参加したけれど、多くの事を経験できたし、学べたと思います。沢山の初めましての人達と出会って不安で一杯だったけれど、先輩・同輩・後輩含め、素晴らしい方たちがいたので、自分の中での問題点に気付くことができたと思います。くやしい思いもあったので、その思いをかてに同じようなセミナーや、就職活動に生かしていくことが出来ればいいと思いました。思っていたよりも気楽に参加できる楽しいプログラムになっていたので、参加して良かったと思いました。

＊日程やしおりは当日よりも前に欲しかったです。1日目にバス酔いをしてしまったのですが、バス移動が長いと分かれば薬などで対策できたと思いました。

＊実際に企業から出された課題に対してチームでGWする機会があってよかった。座談会に参加していただいた会社は、どの会社も社員やお客様を大切にしている企業と感じたため、就職先の候補になった。実際の面接での本当の話をお聴きできて良かった。

＊自分に何が足りないのか、気づく事が多くありました。他大学、他学年の人と交流して、見習う部分がたくさんあり、とても良い刺激となりました。ディベートなどの自分の発見をする場面が多くあったので良かったと思います。

＊全チームが訪れた企業のパンフレットなどを見る機会があると良かった。

＊今回のセミナーで、積極性を自分の中では上げられたと思います。人前で話すのが苦手だったのが以前よりも改善されたように感じられます。しかし、まだ声が小さかったり、質のある発言、中身のある発言ができてなかったり、改善されて初めて気付く課題も出てきました。先輩の姿を見て学んだことや、今回気付いた課題をふまえ、新たに目標を立てて自分を磨いていき、それが自信に繋がり、これからの生活や就活に生かしていきます。

＊企業の方に質問をしたあと(一通り全ての企業の方からお話を聞けたあと)に自分がもっと質問したいと思った企業の所へ質問をしにいく時間が欲しかったです。企業の方と一緒に昼食を食べることができたことはとてもよかったと思います。

＊いろんな考えを持った人と話す機会はほとんどないので、いい経験になりました。まとめる時間が90分しかないのは少し短いかなと思いました。しかし、一つのものをいろんな人と考え、まとめるのはすごく大変で、自分に足りない部分をたくさん知ることができたので、よかったと思います。

＊2社企業見学できておもしろかった。企業の方との座談会がためになった。グループワークが良いと思った。

＊2日目の企業さんの話を15分ずつ聞く時間、もう少しうまく時間がつかえたのかなって思った。途中から同じような流れになってしまった。普段自分からは聞きにいかないような企業の話をきいたのはよかった。

＊初対面で自分達とは違う年代の方々と話す良い機会になった。自分に不足している所を見つけることができた。採用を担当している企業の方とも話すことができ、何が必要なのかが知れた。

＊企業の方々との情報交換会ができるという時間が設けられている部分が良かった。先輩が就職に対してどのように対策をしているのか、活動力を知る機会がありよかった。

＊＜課題解決ワーク＞企業によって時間の使い方が異なっていたのである程度伝えるPointはそろえた方がいいかもしれない。
＜発表会＞企業フィードバックがあったのがよかった。しかし、もっと詳しいものが欲しい。個人へのフィードバックが足りない。
職員の方がもう少し危険感をもたせる言い回しをしてあげると全体の質が上がるかもしれない。
＜学生交流会＞テーマを設けて(もしくはフリートーク)でやってあげると情報交換につながりそう。
＜全体＞力の配分を考えたチーム分け(ムズかしいかも・・)。

＊入社1年目の先輩の話も聞いてみたいと思った。公務員の方々の話も聞いてみたいです。