

2021 年度採用に関するアンケート

■回答期間：2021年9月3日(金)～9月27日(月)

■アンケート対象者：200社

■アンケート回答数：115社

■回答率：57.5%

問1 企業・団体名をご入力ください。

個人情報のため、省略

問2 所属／役職をご入力ください。

個人情報のため、省略

問3 採用ご担当者・氏名をご入力ください。

個人情報のため、省略

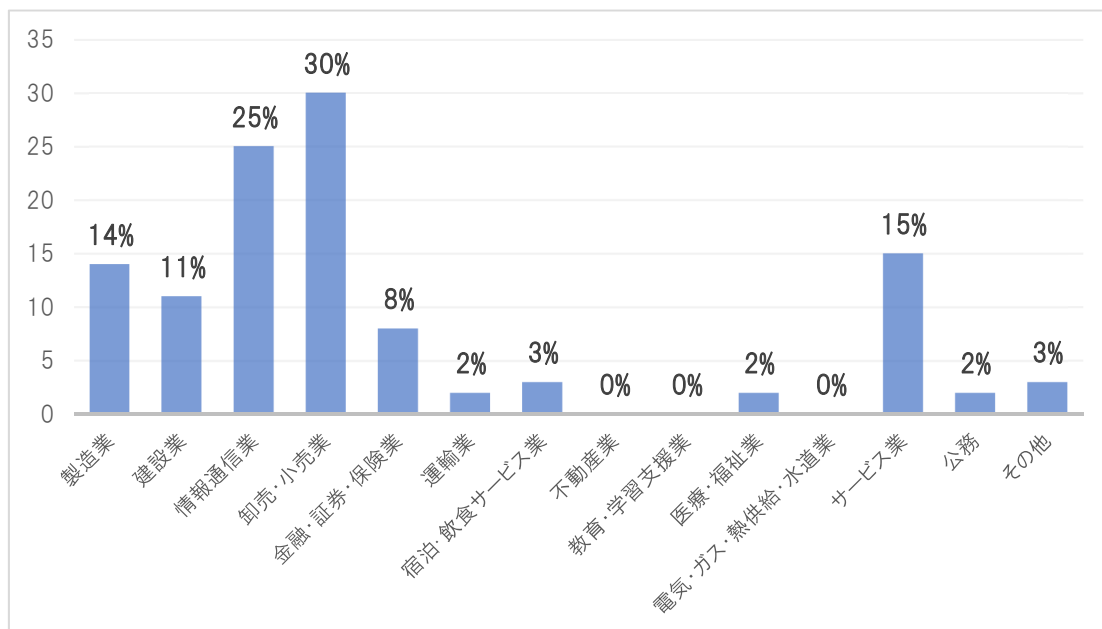
問4 電話番号をご入力ください。

個人情報のため、省略

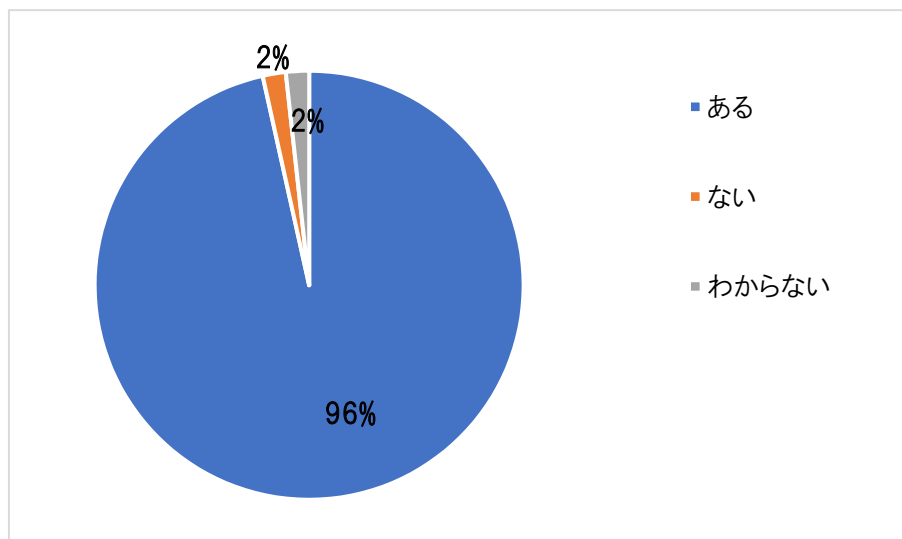
問5 E-mail アドレスをご入力ください。

個人情報のため、省略

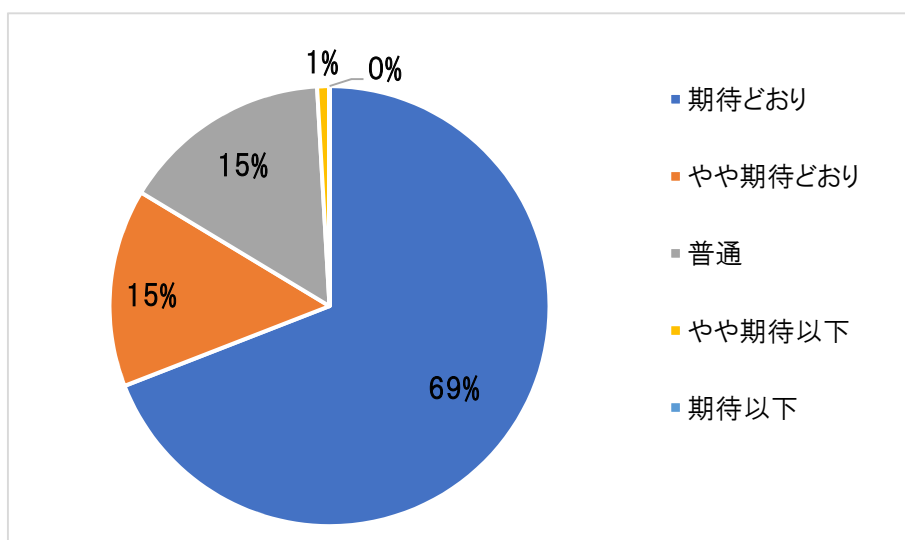
問6 業種を選択してください。



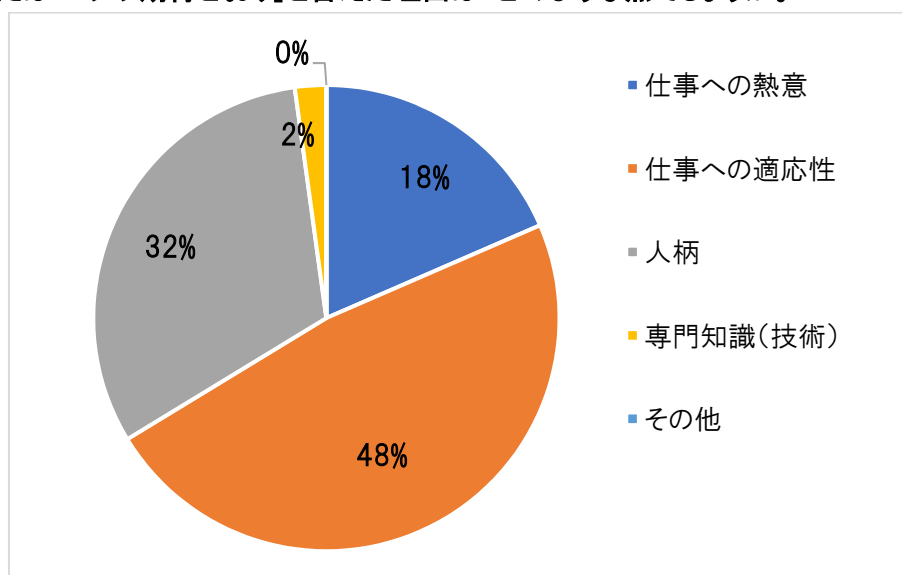
問7 本学学生の採用実績がございましたか。



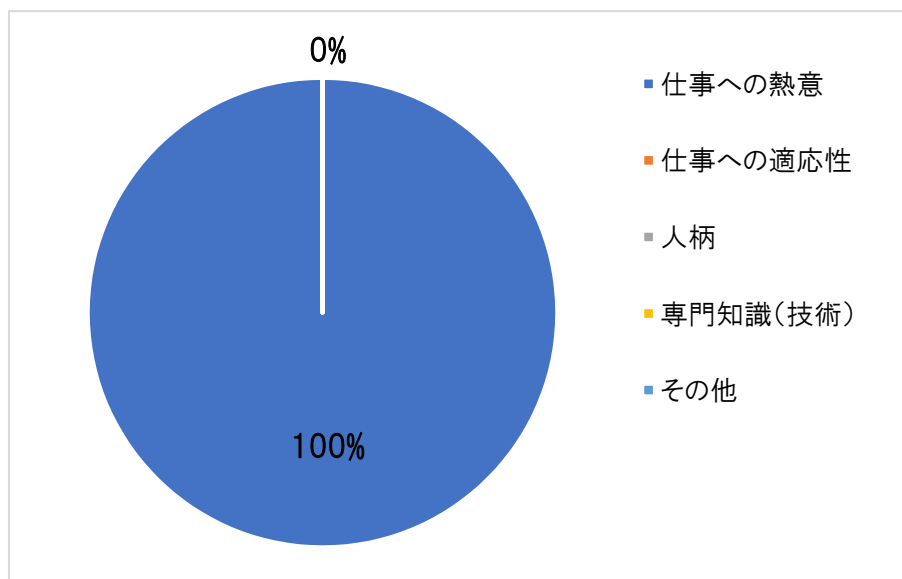
問8 質問7で「ある」と答えた方に伺います。本学卒業生の活躍状況は いかがでしょうか。



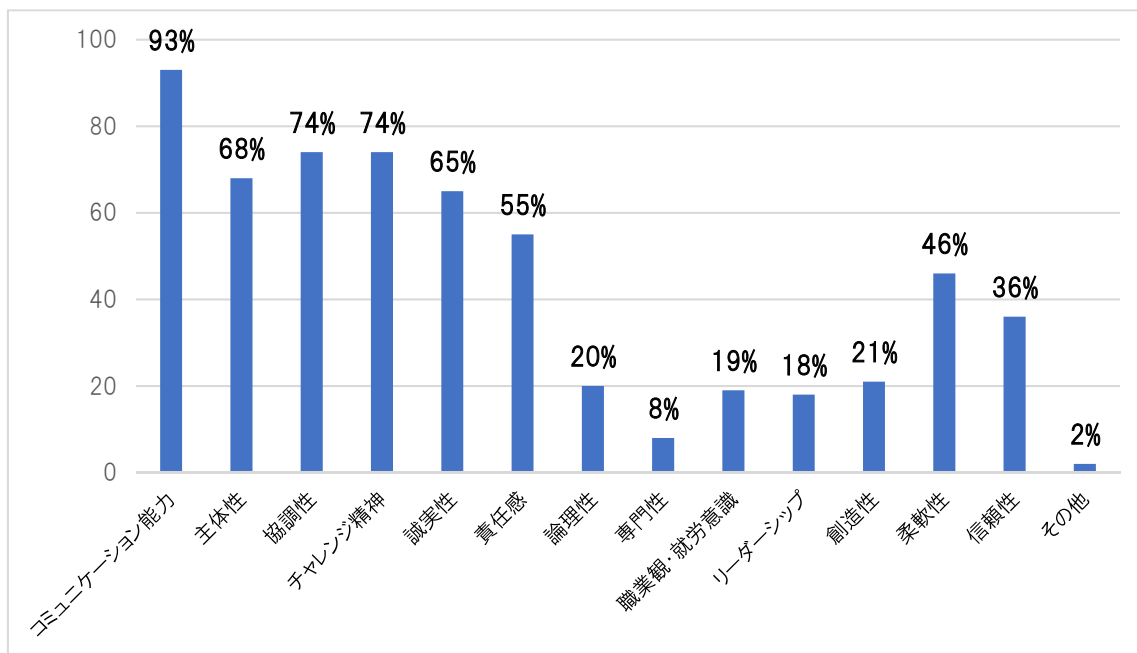
問9 「期待どおり」または「やや期待どおり」と答えた理由は どのような点でしょうか。



問10 「やや期待以下」または「期待以下」と答えた理由は どのような点でしょうか。



問11 大学生に求める資質はどのようなものでしょうか。



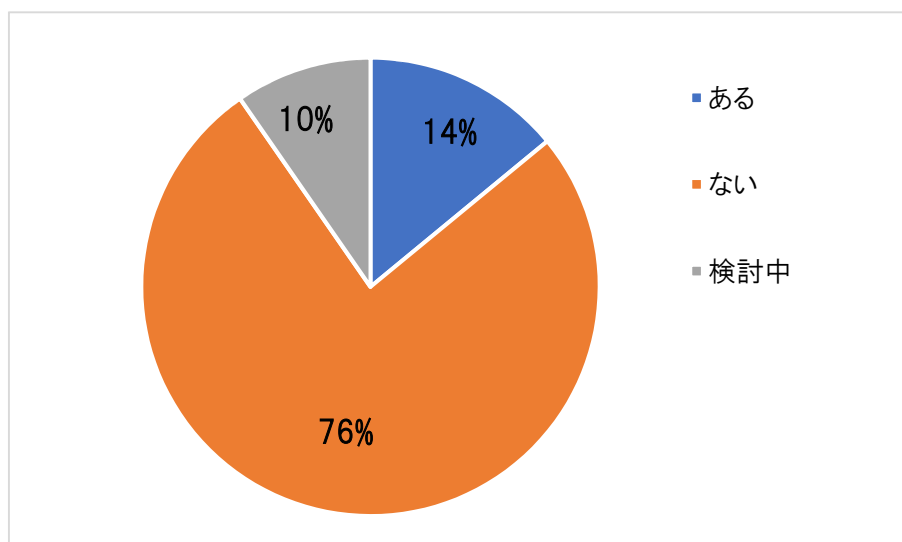
問12 貴社・貴団体に業務を遂行する際に役立つ資格・検定をご入力ください。

- 電気通信工事担任者資格
- 基本情報技術者試験、応用情報技術者試験、情報セキュリティマネジメント試験、
- SC経営士
- サービス接客検定1級・準1級・2級
- 日商簿記1級・2級
- 販売士1級・2級
- 宅地建物取引士
- 不動産鑑定士
- 衛生管理者(第1種・第2種)
- 危険物取扱者(乙種4類)

- ホテルビジネス実務検定
- 測量士補、測量士
- 基本情報技術者試験、日商簿記検定
- 建設業経理検定
- 建築士
- 施工管理技士”
- IT パスポート、工事担任者資格(1 級デジタル通信)
- 運行管理者
- 基本・応用情報技術者試験、日商簿記 2 級以上 など
- 日商簿記検定、英語・中国語等が話せる、エクセル、ワード、パワーポイント等パソコンの基本的な操作ができる
- ファイナンシャルプランニング技能士(FP)、日商簿記検定
- 応用情報技術者試験、基本情報技術者試験、日商簿記検定
- 宅地建物取引士、ファイナンシャルプランナー、インテリアコーディネーター
- 基本情報技術者試験、C 言語検定
- 基本情報技術者試験、応用情報技術者試験
- 普通自動車運転免許
- 事務職は、日商簿記検定。
- 薬剤師国家資格
- 家電製品総合アドバイザー
- ビジネスマナー検定
- ある程度の英語力、中国語ができると良し
- TOEIC600 点以上または英検 2 級以上、レストランサービス技能士 3 級以上
- ITパスポート、普通自動車運転免許証
- Microsoft Office Specialist(MOS)
- TOEIC600 点以上、CISSP、IT ストラテジスト、システムアーキスト、プロジェクトマネージャ、IT サービスマネージャー、システム監査技術者、情報処理安全確保支援士、エンベッドシステムスペシャリスト、ネットワークスペシャリスト、応用情報技術者、基本情報技術者、各種危険物取扱者、その他多数
- 普通自動車免許(AT 限定不可)
- 自分が興味を持ったものであれば、いずれ役に立つと思います。
- リテールマーケティング検定
- 日商簿記検定 普通自動車免許 衛生管理者 など
- 介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士、保健師、看護師、作業療法士、理学療法士
- 普通自動車第1種免許(MT)
- 宅地建物取引士、ファイナンシャルプランナー
- 証券外務員、FP 技能士
- 入職前に準中型免許を生協貸付でを利用し、取得していただきたい。
- 医薬品登録販売者資格
- 日商簿記検定(入社後取得推奨しています。費用は全額会社負担です。)
- 基本情報技術者試験、応用情報技術者試験 など
- 準中型自動車免許
- 資格と業務遂行能力は直結しないので、特にないが、しいて言うのであれば基本情報技術者試験

- 建設業経理士
- 公共事業(土木の測量・調査・設計)であるが、なにより本人のやる気が一番です。弊社では会社説明会において一人前になるには10年はかかりますと言っています。文系、理系に問わず入社してからのやる気があれば将来会社をしょって立つ人材になると期待しています。
- ファイナンシャルプランナー3級・2級、簿記 等
- TOEIC、中国語 HSK、基本情報技術者試験
- 普通自動車運転免許
- 損保募集人資格
- 基本情報技術者試験など、情報処理に関する資格
- 販売士 惣菜管理士
- 簿記検定、FP 技能士
- 福祉用具専門相談員、福祉住環境コーディネーター、義肢装具士

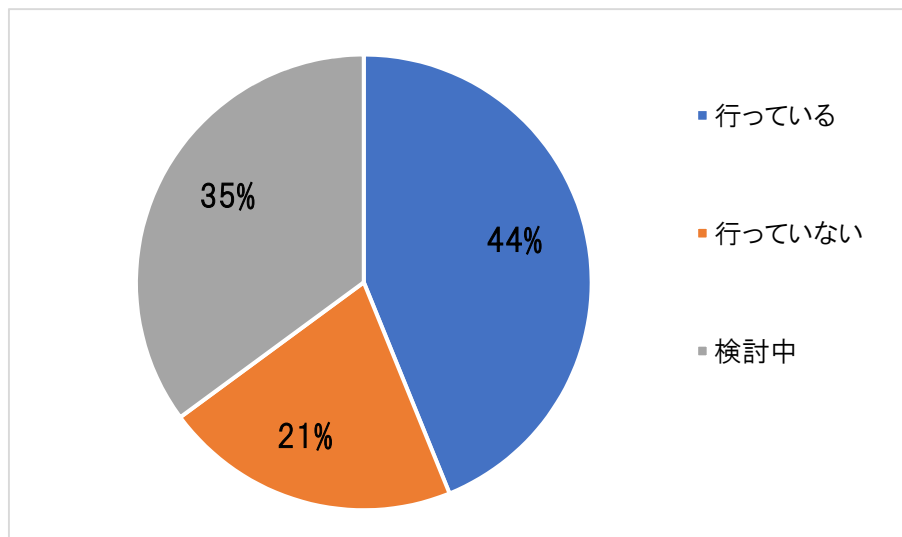
問13 貴社・貴団体では、海外で活躍するフィールドがございますか。



問14 問13で「ある」と答えた方に伺います。国名 または地域をご入力ください。

- アジア圏、南米、EU
- アジア全域・ヨーロッパ
- 中国、アメリカ、ヨーロッパ(新型ウイルスが終息後)
- 欧・米・豪・アジア 計10カ国
- 中国、韓国
- 韓国・ロシア(総合職登用の場合)
- アジア圏
- 全世界(南極含む)
- 中国
- 東アジア、東南アジア、南アジア、オセアニア、ヨーロッパ

問15 貴社・貴団体では、「持続可能な開発目標（SDGs）」の実現に向けた何らかの取り組みを行っていますか。



問16 問15で「行っている」と答えた方に伺います。「持続可能な開発目標（SDGs）」の実現に向けた取り組みの内容について入力してください

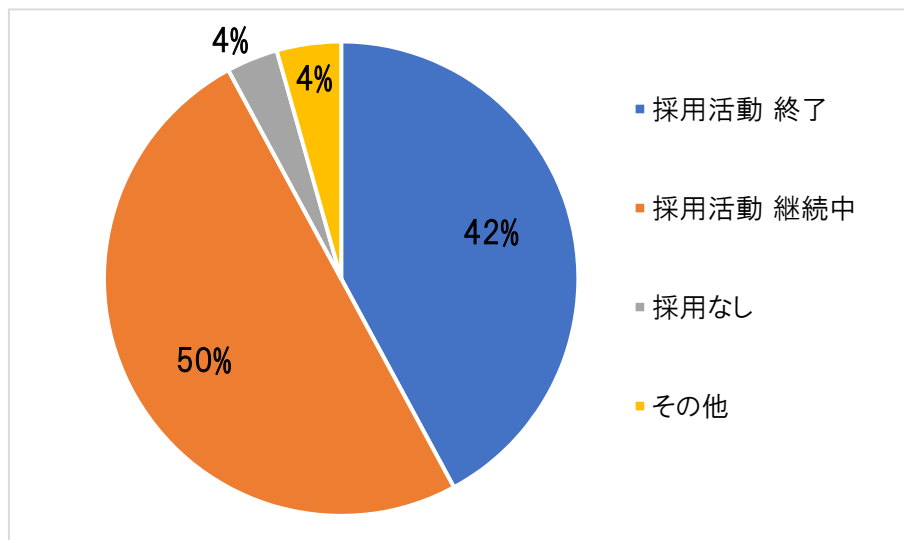
- ペットボトルキャップの回収、LED照明による省エネ化の促進、サーバールームの温湿度と空調設備の消費電力をIoTで可視化し、効率的な空調管理を行うことで省エネ化を促進、ハッピーパートナー企業・イクメン応援プラス・子育て応援プラスの認証
- 社員に向けた研修やHPによる周知等
- 環境にやさしく、災害に強い住宅の建築を行っています
- 健康・福祉
- 古着 de ワクチン(認定NPO法人 世界の子どもにワクチンを)へ古着類の提供、ペットボトルキャップの回収、男性の育休実績(ハッピーパートナー企業 イクメン応援プラス)、女性の役員登用、段ボールや裏紙の再利用
- 温室効果ガス削減に向けた社用車のEV車への切替、適正室温環境への通年ノーネクタイ・クールビズ、ウォームビズの実施
- 環境・ジェンダー
- 全従業員に対して研修機会の提供、資格取得報奨金制度で自己成長をサポート
男女平等の人事評価、各制度の取得の実現
男女雇用機会の均等、安定した経営基盤による雇用継続の実現
ITシステムの提供を通じて顧客産業の発展に貢献
紙資料のデジタル化によるペーパーレス
- 「貧困や格差を生まない社会の実現」「世界に誇る健康・長寿社会の構築」「持続可能な地球環境の実現」の3つのテーマと「ESG投融資」に重点を置き、取り組んでいます。
- 太陽光発電によるCO2の削減。地中熱冷暖房システム導入によるCO2削減。ZEH(ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス)普及に向けた製品の販売、PR活動。素材や設計、パッケージなど環境を考えた開発(Green Design)の実施。男女が共に働きやすい環境づくり制度の推進。「ハッピー・パートナー企業(新潟県男女共同参画推進企業)」として登録。など
- 健康住宅の提供、福祉施設の提供、長寿命・省エネによる環境負荷の少ない建物の提供。
- 企業の販売促進支援による地域活性化。地域プロモーションによる魅力発信と観光誘致。環境にやさしい製

造工程による資源ロス削減。抗ウイルス印刷による健康で安全な環境の提供。地域企業への SDGs 導入支援。

- 地域の活性化を呼込む産業創出や雇用の開発、またスポーツやイベントなどを通じた教育啓発などの企画・実施。
- お客様へのエコバック配布、「こどものみらい古本募金」への参加、農業関連施設への寄付、新潟県への起業・創業支援としての寄付等。
- ジェンダー平等を実現しよう
- 正しいことを確実に行き、無理をしない「がんばらない経営」の理念の基、創業以来サステナブルな経営をしてきたと考えています。この経営方針を SDGs 実現の原動力としてこれからも「人」とともに成長し続けます。
- FSC 認証
- フードロス、CO2 削減、地域との連携、ジェンダー平等、党
- 育児・介護と仕事の両立ができるように、短時間勤務制度や育児・介護休職制度を設け、ライフ・ワークバランスの向上に努めています。ちなみに、2020 年度の女性の育児休暇取得率は 100%、男性も取得実績あり。
- 地域社会の SDGs 達成へ向けて「働き方改革」「環境」「防災対策/BCP」3 つの領域を中心に、業務生産性の向上や働き方改革、地球温暖化対策、国土強靱化など、地域社会が抱えるさまざまな課題の解決にお役立ちしてまいります。
- グループ全体で「サステナビリティ方針」を定めています。製品の小型軽量化による材料削減やサービス事業間連携による地域課題の解決、ワークライフバランス / 働き方改革 / 従業員満足度向上など、様々な活動を行っております。
- 自動体外式除細動器(AED)の設置、障がいを持った方への就業機会の提供、使用済み切手収集ボランティア活動、環境負担軽減に向けた取り組み(マイカップの奨励・LED 照明の設置・通年クールビズ・ウォームビズ・エコバッグ販促品・電子契約のなどペーパーレス化・ノーマイカー運動の参加・海岸清掃)、地域行事への積極的参加、水球チームのスポンサー支援、ワーク・ライフ・バランスの充実(ノー残業デー・フレックスタイム制・テレワーク環境整備・計画有給休暇制度)、健康増進計画(30 分ウォーキング・人間ドック受診制度・インフルエンザ予防接種費用補助)
- 住み続けられるまちづくりを。高性能・高断熱な外壁材を開発しお客様に工事提供させていただいております。
- FSC 認証取得、リサイクルシステムが確立された段ボールを提供、人材育成を主とした効率化や環境負荷低減、地域社会との連携など
- 移動販売車事業
- チャリティ基金で毎年集まった募金で、病院や福祉施設へ車椅子寄贈。県民アマチュア絵画展(新潟県の美術文化の向上のため、アマチュア画家の作品発表の場を提供)、食べ切り料理の提供、エコバッグとしてリユースできる返礼品バッグ、清掃ボランティアへの参加(酒田支社)、ISO、プライバシーマークの取得、社員の能力開発、研修制度の充実 など
- 環境にやさしい、脱炭素社会の住宅
- 小千谷市エネルギービジョンに基づく、再生可能エネルギー設備導入。
- 食品廃棄物リサイクルによる野菜の生産(エコろく野菜)、食品ロス削減のため発注支援 IT の活用やフードバンク・子ども食堂への食品提供、一部店舗屋根上に太陽光パネル設置、店舗にてリサイクル品回収しリサイクルセンターにてリサイクル加工など
- 寄付付投信の募集
- SDGs 私募債、新潟市古町地区の飲食店にマスクケースの配布
- 会社全体を通して、定期的な献血活動、県のスポーツ団体のスポンサーになり招待事業、ソーラー発電所を建設など、ECO・省電力を取り組んでおります。

- 持続可能な脱炭素社会の実現とそこに暮らす人々の快適さの両立、レジリエントな社会を実現する安全安心で快適な空間づくり、多様な人材が集まり活躍できる企業グループの構築
- 車両削減による CO2 削減
- エシカル消費に対応した商品の開発・普及、人権や環境などに配慮した「責任ある調達」、産地とパートナーシップを深め、持続可能な農水畜産物の生産・消費への貢献、プラスチックや食品ロスの削減、住み慣れた地域での暮らしを支える、宅配サービスや組合員活動の実施
- 地球温暖化の緩和につながる断熱窓などのエコ商品をより広く普及させる。また、保育園等には日よけシェードを寄贈・設置し、子供たちを室内熱中症から守り園内のすこやかな窓辺環境づくりを推進する活動なども行っております。
- DXの促進、障害者の雇用
- 事業活動、企業活動に通じた取り組み。社員一人ひとりの生活に通じた取り組み。
- ダイバーシティの推進(障がい者雇用の推進、女性の活躍)、食品廃棄物の発生抑制、レジ袋の3Rなど
- 製品の原料樹脂を石化樹脂の他、再生(リサイクル)樹脂を使用した製品も製造中。バイオ樹脂等も検討中。
- Goal.5 ジェンダー平等を実現しよう(女性の積極採用と活躍の環境作り)、Goal.8 働きがいも経済成長も(従業員エンゲージメントの向上)
- 3R(Reduce=廃棄物の発生の抑制、Reuse=再利用、Recycle=再資源化)、グリーン購入を推進、事務所での電気使用量及び社有車の燃料使用量を減らし、二酸化炭素の排出量を削減、敷地から排水する水の汚染、汚濁を防止し、水の使用量を削減
- 環境や教育等の各カテゴリーにて取り組みを実施しています。
- 全店舗の照明 LED 化や、電力の使用状況をモニターで常時表示することで、消費電力を削減。
- 福祉用具のリサイクル、太陽光発電。

問17 2022年3月卒業予定者(現4年次生)の採用活動についてお伺いします。2021年9月現在の活動状況について、お教えてください(1つ選択)



問18 採用活動 継続中の場合は、募集職種・人数・申込方法などをご入力ください

本学内の情報のため、省略

問19 本学に対するご意見、ご要望について ご入力ください。

- 能力高い学生が多いと思います。SPI 試験対策・面接対策をしっかり行っていただければ、より一層各企業様の内定率が上がるのではないのでしょうか。
- コロナ禍において、人との接触がなかなかできない状況が続いていますが、そんな中での就職活動は大変かと思います。孤独感を感じている学生もいると思いますので、きめ細やかな指導や支援をお願いします。
- 数多くの OB の方に在籍いただいております、非常に前向きに取り組んでいただいております。専門的な研修は入社してイチから身に付けて頂く研修を用意しておりますので、是非学生時代は多様なことに興味を持って学ぶ積極性や長期休暇を活用して課外活動を行うことを誘導して頂きたいと思っております。
- 学内説明会など WEB 参加できると嬉しいです。抽選で落ちる時もあるので、WEB 化し、参加できる会社数を増やしてもらえると助かります。
- 自分で考え、主体的に行動できる人材を育成していただきたい。
- 現在コロナ禍でお伺いする事が出来ない為、リモートの説明会等がございましたらご案内を頂き度存じます。
- 22 卒採用では、もし希望される学生様がございましたら、説明会の開催等、積極的に対応させて頂きますので、何卒よろしくお願い致します。
- 弊社総合職採用は毎年10~20名継続採用しておりますので、今後とも貴学優秀な学生をご紹介賜ります様、宜しくお願い申し上げます。
- 本年は御校からの就職希望者はいないのですが、諦めず、新卒採用を継続していきたいと思っています。会社説明会や会社見学会も随時開催しています。学生さんのご応募をお待ちしております。
- 私どもに何かお手伝いできる事があれば、尽力させていただきますので、引き続きよろしくお願い致します。
- 県外勤務可能な学生がいらっしゃったら、ご紹介お願いいたします。
- 今後とも良い学生様のご紹介をお願い申し上げます。
- 状況が許せば、来年3月の学内合同会社説明会も対面で開催いただければと思います。
- 当社は建設設備業なので、一からのスタートになりますが、前向きな学生さんを待っています。
- 2023 年卒の新卒採用活動において、学内の単独会社説明会も実施させていただきたいのですが、学内の合同企業説明会にも以前同様に参加させていただきませんか？
- 本年も職種・勤務地が限られますが、採用継続しておりますので、条件に合う生徒さんがおられましたら、よろしくお願い致します。
- 新潟県内の優秀な学生の受け皿大学として、今後とも活躍を期待します
- 消極的で社会性に欠ける若者が多いように感じています。意欲旺盛な人材を輩出してください。
- 御大学の学生さんを毎年採用したいと望んでいますが、他金融機関とバッティングすることも多く、残念ながらコンスタントにご縁が無いのが現状です。地域金融機関故、通勤圏内で絞り込まれてしまうことも多いですが、人間力の高い学生さんを期待してお待ちしています。
- 前年度は東京からの参加となるため直前の辞退となってしまいましたが、WEB での説明会も視野に入れて頂けるとありがたいです。
- 技術部(ソフト開発含む)の志望者がいましたら是非お願いします。
- 学内説明会(WEB)を開催の機会をいただけますと幸いです。ご検討の程、よろしくお願い申し上げます。
- 学内の会社説明会等あればぜひ参加させていただきたいです。
- 学生さんの就業への意識が変化していると感じています。もっと金融機関への志望度が上がることを願っています。
- 元気のある方、お待ちしております。