

科目名	組織行動論	単位数	2単位	学期	後期
担当教員	今井 裕紀		実務経験の有無		×
科目区分	カリキュラムマップを表示する	関連するディプロマポリシー			
ナンバリング	X-32-C-2-440022	経営情報学部A：健全な社会生活を営むための常識を持ち、他者と協力して問題解決にあたることができること			
授業の目的	この授業では、企業組織における人間行動を理解するための知見を紹介します。概ね前半では、個人の態度・特性・意欲に関することを紹介し、後半では、集団とリーダーシップ、組織の構造や制度に関することを中心に紹介します。				
学修到達目標	組織行動論の理論や概念を理解する。 組織行動論の理論や概念の理解にもとづき、企業の経営課題について考察できる。				
実務経験との関連性					

授業計画	
第1回	イントロダクション：組織行動論とは、受講上の注意事項、本講義の学習内容
第2回	職務態度：職務満足、組織コミットメント
第3回	感情とパーソナリティ：情動と気分、性格主要5大因子、その他の性格特性

第4回	意思決定とキャリア：意思決定モデル、バイアス、組織社会化、キャリア発達モデル
第5回	モチベーション1：欲求段階説、X理論とY理論、動機づけ要因と衛生要因、自己決定理論
第6回	モチベーション2：オペラント条件づけ、社会学習、目標設定、職務設計、公正
第7回	集団行動の基礎：規範、凝集性、社会的アイデンティティ、集団的意思決定
第8回	チームと問題解決：効果的なチーム運営、メンタルモデル、コンフリクト、交渉
第9回	リーダーシップ1：特性理論、行動理論、条件適合理論
第10回	リーダーシップ2：取引型・変革型リーダーシップモデル、その他のモデル
第11回	組織のシステム1：組織構造、組織文化、組織政治、組織変革
第12回	組織のシステム2：人的資源管理施策、ワークライフバランス
第13回	ストレスマネジメント：ストレスの原因と結果、コーピング、援助

第14回	ダイバーシティ：多様性と生産性、多様性のマネジメント
第15回	まとめ
第16回	

授業時間外の学習	
【予習】時間・内容	配布資料を読んで内容について考える（2時間）。
【復習】時間・内容	配布資料と講義中の口頭説明事項をノートにとったもの等を読み返して理解し、講義内容に関連する企業の経営事例を調べ考察する（2時間）。

成績評価	
評価基準・方法	授業態度・授業への参加度・小課題 50%、レポート 50%
フィードバック方法	授業中に講評する、あるいはポータルサイトで講評を発表する。

アクティブラーニング	
実施の有無	×
実施内容	
教科書/参考書	<p>教科書：使用しない。配布資料を用います。</p> <p>参考書： 開本浩矢（2019）『組織行動論（ベーシック+）』中央経済社。 鈴木竜太・服部泰宏（2019）『組織行動-組織の中の人間行動を探る』有斐閣。</p>
受講上の留意点等	講義内容は授業の進捗によって順番等が変わることがあります。
JABEE	